



MS – 608

Version Code

**IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W/
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
(CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)
PERSONALITY DEVELOPMENT**

C

Question Booklet Sl. No.

810843

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಕಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಕಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಕಿಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ **A, B, C, D** ಅಥವಾ **E** ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಲಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (O.M.R.) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಕಿಯು **55** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ - **ಎ 40** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ - **ಬಿ 15** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಒಂದು ನಿಮಿಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



MS – 608

Version Code

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
(CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)

C

PERSONALITY DEVELOPMENT

Question Booklet Sl. No.

649018

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E**, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each and **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.



5. Saha-Asthitva means

- a) Co-existence
c) Co-option

- b) Co-operation
d) Corporate Identity

ಸಹ-ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಬಾಳ್ವೆ
c) ಸಹಆಯ್ಕೆ

- b) ಸಹಕಾರ
d) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಗುರುತು

6. Time Management refers to

- a) Managing Time
c) Allocating Time

- b) Challenging Time
d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ

- a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
c) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು

- b) ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

7. Time Management has been considered to be a sub-set of

- a) Project Management
c) Attention Management

- b) Action Management
d) All the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಯಾವುದರ ಉಪ-ವಿಭಾಗವಾಗಿದೆ ?

- a) ಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ
c) ಗಮನ ನಿರ್ವಹಣೆ

- b) ಕ್ರಿಯಾ ನಿರ್ವಹಣೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

8. Time Management is not aided by a range of

- a) Skills
c) Techniques

- b) Tools
d) Meditation

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

- a) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
c) ತಂತ್ರಗಳು

- b) ಉಪಕರಣಗಳು
d) ಧ್ಯಾನ

9. Leadership is often more associated with

- a) Consistency
c) Paper work

- b) Planning
d) Change

ನಾಯಕತ್ವವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇದರ ಸಹವರ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ

- a) ನಿರಂತರತೆ
c) ದಾಖಲೆ ಕೆಲಸ

- b) ಯೋಜನೆ
d) ಬದಲಾವಣೆ

SPACE FOR ROUGH WORK

C



10. The capacity to influence people and accomplish goals is called

- a) Power
- b) Leadership
- c) Responsibility
- d) Status

ಜನರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸಿ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ

- a) ಅಧಿಕಾರ
- b) ನಾಯಕತ್ವ
- c) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ
- d) ಅಂತಸ್ತು

11. Personality factors influencing creativity includes

- a) Interest and curiosity
- b) Dedication and devotion
- c) a) & b)
- d) Communities

ಸೃಜನಶೀಲತೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಅಂಶಗಳು

- a) ಆಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕೌತುಕ
- b) ಸಮರ್ಪಣೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆ
- c) a) ಮತ್ತು b)
- d) ಸಮುದಾಯಗಳು

12. The principles of values includes

- a) Love
- b) Care
- c) Integrity
- d) All of the above

ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ

- a) ಪ್ರೀತಿ
- b) ಪಾಲನೆ
- c) ಸಮಗ್ರತೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

13. Values connected with solidarity of community is termed as

- a) Individual
- b) Collective
- c) Intrinsic
- d) Instrumental

ಸಮುದಾಯದ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು

- a) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ
- b) ಸಾಮೂಹಿಕ
- c) ಅಂತರ್ಗತ
- d) ನಿಮಿತ್ತವಾದ

14. The structure of social conversation is basically

- a) Moral
- b) Logical
- c) Psychological
- d) Emotional

ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದ ವಿನ್ಯಾಸವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ

- a) ನೈತಿಕ
- b) ತಾರ್ಕಿಕ
- c) ಮಾನಸಿಕ
- d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ

SPACE FOR ROUGH WORK



20. Which of the following are elements of interpersonal skills ?

- a) Verbal communication
- b) Non verbal communication
- c) Listening skills
- d) All of the above

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

- a) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- b) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- c) ಕೇಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

21. The Letter 'M' in SMART stands for

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

SMART ನಲ್ಲಿರುವ M ಅಕ್ಷರದ ಪೂರ್ಣ ರೂಪ

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

22. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal
- b) Professional goal
- c) Financial goal
- d) Diet fitness goal

ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪೆನಿಯಲ್ಲಿ (MNC) ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ವೃತ್ತಿ ಗುರಿ
- b) ವೃತ್ತಿಪರ ಗುರಿ
- c) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ
- d) ಆರೋಗ್ಯ ಸದೃಢತೆಯ ಗುರಿ

23. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 months is

- a) Unimaginative
- b) Specific
- c) Impossible
- d) Not very Inspiring

ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೂಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ. ಯಷ್ಟು ಇಳಿಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು

- a) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
- c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
- d) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಫೂರ್ತಿ ದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು

SPACE FOR ROUGH WORK



24. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- a) Trouble creating
b) Trouble shooting
c) Negotiation
d) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು.

- a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು
b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು
c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
d) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

25. The feedback under Oral communication will be

- a) Very slow
b) Moderate
c) Immediate
d) No feedback

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- a) ಬಹಳ ನಿಧಾನ
b) ಮಧ್ಯಮ
c) ತಕ್ಷಣ
d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

26. Leadership is the ability to

- a) Influence others
b) Motivate others
c) All the above
d) None of the above

ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- a) ಇತರರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು
b) ಇತರರನ್ನು ಹುರಿದುಂಬಿಸುವುದು
c) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವುಗಳು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

27. A Leader expects

- a) Employees to serve them
b) To serve employees
c) Effective performance from employees
d) None of the above

ಒಬ್ಬ ನಾಯಕ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು

- a) ನೌಕರರಿಂದ ಸೇವೆಯನ್ನು
b) ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು
c) ನೌಕರರಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

28. 'Leadership promotes'

- a) Team spirit
b) Medium spirit
c) Low spirit
d) No spirit

ನಾಯಕತ್ವ ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು

- a) ತಂಡ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
b) ಮಧ್ಯಮ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
c) ಕಡಿಮೆ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
d) ಸ್ಫೂರ್ತಿ ಇಲ್ಲದಿರುವಿಕೆ

SPACE FOR ROUGH WORK

C



32. Techniques of creativity are

- a) Brain storming
c) Lateral thinking

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು

- a) ಮನೋಮಂಥನ
c) ಅಂತರ್ಗತ ಆಲೋಚನೆ

- b) Attribute listing
d) All the above

- b) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವಿಕೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

33. To be Assertive is to be

- a) Indirect
c) Firm

ದೃಢವಾಗಿರುವುದೆಂದರೆ

- a) ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವುದು
c) ಅಚಲವಾಗಿರುವುದು

- b) Aggressive
d) Loud

- b) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲತೆ
d) ಅಬ್ಬರವಾಗಿರುವುದು

34. Creativity is used in

- a) Arts and Fine arts
c) a) and b) both

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- a) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತ ಕಲೆಗಳು
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

- b) Science
d) None of the above

- b) ವಿಜ್ಞಾನ
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

35. Body Talk is also known as

- a) Noise
c) Leakage

ಮೈಮಾತನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನಬಹುದು

- a) ಶಬ್ದ
c) ಸೋರುವಿಕೆ

- b) Overflow
d) Physical communication

- b) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವಿಕೆ
d) ದೈಹಿಕ ಸಂವಹನೆ

36. Creativity can be influenced by the relationship between an agency

- a) Controllers
c) Channels

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು _____

- a) ನಿಯಂತ್ರಕ
c) ಮಾಧ್ಯಮಗಳು

- b) Clients
d) Consumers

- b) ಕ್ಷುದಾರ
d) ಗ್ರಾಹಕರು

SPACE FOR ROUGH WORK

C



37. Clearly stated goals are best, if they are

- a) Specific b) Realistic c) Written d) All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಗದಿಸಿರುವ ಗುರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾದದ್ದು, ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವು

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ b) ವಾಸ್ತವವಾಗಿದ್ದರೆ c) ಬರಹ ರೂಪದಲ್ಲಿದ್ದರೆ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

38. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of

- a) Basic cognitive psychology b) Basic human behaviour
c) Yourself d) Human relations principles

ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ

- a) ಮೂಲ ಅರಿವಿನ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ b) ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
c) ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು d) ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

39. Who would normally be responsible for developing the creative brief in an advertising agency ?

- a) Account planner b) Media planner
c) Account executive d) Creative partnership

ಜಾಹೀರಾತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾದ ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಾರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ?

- a) ಲೆಕ್ಕ ಯೋಜನೆಗಾರ b) ಮಾಧ್ಯಮದ ಯೋಜನೆಗಾರ
c) ಲೆಕ್ಕದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ d) ಸೃಜನಶೀಲ ಪಾಲುದಾರ

40. Creativity rests on

- a) Diversity thinking b) Convergent thinking
c) Both a) and b) d) Innovation

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಇದರಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ

- a) ಭಿನ್ನ ಆಲೋಚನೆಗಳು b) ಸಂಯುಕ್ತ ಆಲೋಚನೆಗಳು
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ನವೀನತೆ

SPACE FOR ROUGH WORK



PART – B

(15×2=30)

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. **Each** question carries **2** marks.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. People who are confident on themselves are _____ in leadership.

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| a) Emotionally insecure | b) More effective |
| c) Less effective | d) More dissatisfied |

ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ _____ ಆಗಿರುವರು.

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭದ್ರರು | b) ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ |
| c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ | d) ಅತ್ಯಂತ ಅತ್ಯಪ್ತರು |

42. Examples of signal language are

- | | |
|-------------------|-----------------------------|
| a) Sign board | b) Sound and voice recorder |
| c) a) and b) both | d) None of the above |

ಸಂಕೇತ ಭಾಷೆಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| a) ಸೂಚನಾ ಪಟ್ಟಿ | b) ಶಬ್ದ ಮತ್ತು ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಕ |
| c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

43. Harmony should be maintained in between

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| a) Body and mind | b) Self and society |
| c) Life and environment | d) All the above |

ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾರ್ದತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

- | | |
|---------------------|---------------------|
| a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು | b) ಸ್ವತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ |
| c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

SPACE FOR ROUGH WORK

C



44. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- a) Drive
- b) Intelligence
- c) Self confidence
- d) Authority

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ಸ್ಫೂರ್ತಿ
- b) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
- c) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ
- d) ಅಧಿಕಾರ

45. Which is the best method for stress management ?

- a) Laughing
- b) Playing
- c) Listening to Music
- d) All of these

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- a) ನಗುವಿಕೆ
- b) ಆಟವಾಡುವುದು
- c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

46. Meditation is related to

- a) Mind
- b) Body
- c) College
- d) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದ್ದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ.

- a) ಮನಸ್ಸು
- b) ದೇಹ
- c) ಕಾಲೇಜು
- d) ಟೀಚರ್

47. Most important Human values are

- a) Co-operation
- b) Caring
- c) Honesty
- d) All the above

ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು

- a) ಸಹಕಾರತ್ವ
- b) ಕಾಳಜಿವಹಿಸುವುದು
- c) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK



48. Importance of self awareness is

- a) Awareness of your body
c) None of the above

- b) Awareness of your thoughts
d) Both a) and b)

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮ ದೇಹದ ಅರಿವು
c) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

- b) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು
d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

49. First step in goal setting is

- a) Identifying your goals
c) List of objectives

- b) Need analysis
d) Create plan of actions

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
c) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

- b) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
d) ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

50. By goal setting one can

- a) Improve self confidence
c) Make friends

- b) Lose ability
d) All the above

ಗುರಿ ರಚಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನ

- a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
c) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು

- b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

51. A priority is

- a) An action that takes precedence
c) The most beneficial goal

- b) The most desirable goal
d) All the above

ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ

- a) ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಕಾರ್ಯ
c) ಅತ್ಯಂತ ಲಾಭದಾಯಕ ಗುರಿ

- b) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

52. I want to raise my grade in Maths to "A". This goal is

- a) Specific
c) Impossible

- b) Unimaginative
d) Not very interesting

ನಾನು ನನ್ನ ಗಣಿತದ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು "A"ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು

- b) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
d) ತುಂಬ ಆಸಕ್ತಿ ಇಲ್ಲದ್ದು

SPACE FOR ROUGH WORK

C



53. The purpose of Value Education is to

- a) Foster universal core values
- b) Make the syllabus easy
- c) Develop values in individuals
- d) Both a) and c)

ಮೌಲ್ಯಯುತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- b) ಪಠ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- c) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು
- d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

54. Autocratic leadership style means

- a) Leader has complete power
- b) Opinion of the group is not taken
- c) Discussion is not allowed
- d) All the above

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ
- b) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡದಿರುವುದು
- c) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ಪದ ನೀಡದಿರುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

55. Which statement regarding Leadership is true ?

- a) All leaders are managers
- b) Formal rights enable managers to lead effectively
- c) All managers are leaders
- d) All leaders are hierarchially Superior to followers

ನಾಯಕತ್ವದ ಕುರಿತಾದ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಹೇಳಿಕೆ ಸರಿಯಾಗಿದೆ ?

- a) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಔಪಚಾರಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು ನೆರವಾಗುತ್ತವೆ
- c) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೂ ನಾಯಕರು
- d) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ಶ್ರೇಣಿಯುತವಾಗಿ ಬೆಂಬಲಿಗರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

SPACE FOR ROUGH WORK

